

## PROCES-VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS

L'an **deux mil vingt-cinq**, le **treize** du mois de **février**, le Conseil d'Administration du Centre Intercommunal d'Action Sociale de la communauté de communes COMBRAILLES, SIOULE ET MORGE, s'est réuni en session **ordinaire** à la salle des fêtes située à **Saint Rémy de Blot**, sous la présidence de Monsieur Sébastien GUILLOT, Président,

**Date de convocation : 06/02/2025**

**Présents :**

**Membres Elus :** MM. & Mmes BERTIN Christine, CAUDRELIER-PEYNET Valérie, CHAMPOUX Nathalie, CHARBONNEL Pascal, DA SILVA Sidonio, DOSTREVIE Corinne, GUILLOT Sébastien, LEFOUR Maryse, MANUBY Didier.

**Membres Nommés :** MM. & Mmes AUBIGNAT Michel, BLANC Mireille, CLEMENT Julie, DERIGON Dominique, DURANTEL Sylvie, GRANET Séverine, GUEYTON Christiane, LAMAISON Marie-Hélène, LEYMARIE Josette, NONY Marie-Anne, POTELLERET Carole, RAYNAUD Isabelle.

**Procurations :** Mme DELVINCOURT Béatrice a donné procuration à Mme LAMAISON Marie-Hélène, M. MUSELIER Jean-Pierre a donné procuration à M. MANUBY Didier, Mme PERRET Delphine a donné procuration à Mme BERTIN Christine et M. PERRIN Julien a donné procuration à Mme LEFOUR Maryse.

**Absents/excusés :** MM. & Mmes BOULEAU Bernard, CHABRIER Laëtitia, DELVINCOURT Béatrice, FABRE Jean-Louis, MARTIN Roland, MATHEY Françoise-Paule, MUSELIER Jean-Pierre, NOUZILLE Jean-Yves, PERRET Delphine, PERRIN Julien, PIEUCHOT-MONNET Chantal, RAFFIER Christian.

**Nombre de personnes titulaires : 33**

**Nombre de personnes présentes : 21**

**Nombres de suffrages exprimés : 25 dont 4 procurations**

**Dûment convoqué dans les conditions prévues à l'article R. 123-16 et R. 123-17 du Code de l'action sociale et des familles, en vertu de l'article R. 123-17 du Code de l'action sociale et des familles, le Conseil peut valablement délibérer quel que soit le nombre des membres présents.**

Le Président ayant ouvert la séance et fait l'appel nominal, il a été procédé, en conformité avec l'article L 2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, à l'élection d'un secrétaire de séance pris au sein du Conseil, **M. AUBIGNAT Michel** a été désigné pour remplir cette fonction, qu'il a acceptée.

### Ordre du jour

#### 1. Administration générale - Ressources humaines

- 1.1. Mise à jour du tableau des effectifs au 1<sup>er</sup> février 2025
- 1.2. Recrutement infructueux fonctionnaire EHPADs - Cdisation fonction aide-soignant et infirmier
- 1.3. Modification règlement du Compte Epargne Temps

#### 2. Pôle maintien à domicile et solidarité santé

- 2.1. Evolution de la tarification 2025 du Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)
- 2.2. Evolution de la tarification du Service de portage de repas 2025

#### 3. Pour information

- 3.1. EHPADs : évolution des places d'hébergement temporaire
- 3.2. Bilan 2024 de l'action sociale sur le territoire Combrailles, Sioule et Morge - Maison des solidarités
- 3.3. Fonctionnement des demandes d'aides alimentaires
- 3.4. Actions de Prévention sur inscription auprès du CIAS : Programmation Février-Mars 2025

#### 4. Actualité des Pôles

#### 5. Questions diverses

## APPROBATION DU COMPTE-RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

Le compte-rendu du Conseil d'Administration du 17 octobre 2024 est approuvé à l'unanimité.

## AJOUT POINT À L'ORDRE DU JOUR :

EHPAD : Marché de maîtrise d'œuvre construction de l'EHPAD des Ancizes-Comps : avenant n° 6 pour l'augmentation du délai de chantier.

## DÉLÉGATIONS AU PRÉSIDENT :

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-054

Acceptation de la proposition de l'entreprise MANUTAN, située à GONESSE (Val d'Oise), concernant l'achat de mobilier de rangement pour le Pôle Solidarité/Santé, dans le cadre de la réorganisation de la banque Alimentaire, pour un montant total de 900,00 € HT soit 1 080,00 € TTC.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-055

Acceptation de la proposition de l'entreprise ACM, située à SAINT-ETIENNE, concernant la fourniture et la pose de voilage pour l'EHPAD du Lac, pour un montant total de 9 471,73 € HT soit **11 366,08 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-056

Acceptation de la proposition de l'entreprise ACM, située à SAINT-ETIENNE, concernant la fourniture de couvres lits pour l'EHPAD du Lac, pour un montant total de 1 933,00 € HT soit **2 320,70 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-057

Acceptation de la proposition de l'entreprise PM INCENDIE, située à DURMIGNAT, concernant la fourniture ainsi que la pose d'extincteurs et de plans d'évacuation pour l'EHPAD du Lac, pour un montant total de 4 192,60 € HT soit **5 031,12 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-058

Acceptation de la proposition de l'entreprise WELCOM PRO, située à AUBIERE, concernant l'achat, en intégralité, du matériel téléphonique qui sera installé à l'EHPAD du Lac, pour un montant total de 13 033,75 € HT soit **15 640,50 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-059

Acceptation de la proposition de l'entreprise HARMONIE MEDICAL, située à AUBIERE, concernant l'achat de barrière de lit et de matériel médical pour l'EHPAD « Le Montel », pour un montant total de 982,14 € HT soit **1 178,57 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-060

Acceptation de la proposition de l'entreprise GRANJARD, située à PANISSIERES (Loire), concernant l'achat de couvertures de lits pour l'EHPAD du lac, pour un montant total de 606,00 € HT soit **727,20 € TTC**.

### ✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-062

Acceptation de la convention proposée par l'ASSOCIATION SANTÉ COMBRAILLES, concernant l'organisation d'un après-midi « cabaret » à destination des résidents des EHPAD de CSM et des bénéficiaires des structures du réseau des ESSMS des Combrailles.

Le budget prévisionnel du projet est de **1 800 € TTC**, réparti entre chaque signataire de la présente convention. Le coût supporté par le CIAS s'élève à **225 € TTC**.

La présente convention prendra effet jusqu'à fin décembre 2024.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-063

Acceptation de la fiche modificative de travaux n°5 au marché du Lot 15 de l'entreprise CCE, située à CLERMONT-FERRANT, concernant la diminution des travaux à réaliser sur le nouvel EHPAD des Ancizes-Comps : suppression de l'auto commutation.

Les nouvelles conditions financières du marché sont les suivantes :

Montant du marché initial : 490 000,00 € HT

Montant de la fiche modificative n°1 : 4 886,24 € HT soit 0,99 %

Montant de la fiche modificative n°2 : 27 118,63€ HT soit 5,53%

Montant de la fiche modificative n°3 (moins-value) : - 5 655,05 € soit - 1,15%

Montant de la fiche modificative n°4 : 199,77 € soit 0,04 %

Montant de la fiche modificative n°5 (moins-value) : - 6 904,25 € soit - 1,41%

Montant de la fiche modificative n°6 (moins-value) : - 15 321,66 € soit - 3,13%

**Nouveau montant du marché : 495 930,00 € HT**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-064

Acceptation de la fiche modificative de travaux n°2 au marché du Lot 1 de l'entreprise BESANCON FRÈRES, située à TRALAIGUES, concernant la diminution des travaux à réaliser sur le nouvel EHPAD des Ancizes-Comps : suppression de 50ml de clôture.

Les nouvelles conditions financières du marché sont les suivantes :

Montant du marché initial : 363 780,53 € HT

Montant de la fiche modificative n°1 : 25 216,53 € HT soit 6,93 %

Montant de la fiche modificative n°2 : - 2 335,50 € HT soit -0,64 %

**Nouveau montant du marché : 386 661,56 € HT**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-065

Acceptation de la proposition de l'entreprise ECHO, située aux ANCIZES-COMPS, concernant la prestation de transports pour les résidents dépendants lors de l'emménagement dans les locaux de l'EHPAD du lac, pour un montant total de **1 931,10 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-066

Acceptation de la proposition de l'entreprise WELCOM PRO, située à AUBIERE, concernant l'achat de connectiques téléphoniques pour l'EHPAD du lac, pour un montant total de 701,10 € HT soit **41,32 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-067

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD des Ancizes-Comps, pour un montant total de **700,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-068

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD « le Montel », pour un montant total de **700,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-069

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD « Les Orchis », pour un montant total de **700,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-070

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU situé à CLERMONT-FERRAND, pour la formation d'un agent de l'EHPAD des Ancizes-Comps sur les troubles du comportement liés aux maladies neurodégénératives, pour un montant total de 673 € TTC.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-071

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU situé à CLERMONT-FERRAND pour la formation d'un agent de l'EHPAD « Le Montel » sur les troubles du comportement liés aux maladies neurodégénératives, pour un montant total de 673 € TTC.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-072

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU situé à CLERMONT-FERRAND, pour la formation d'un agent de l'EHPAD « Les orchis » sur les troubles du comportement liés aux maladies neurodégénératives, pour un montant total de 673 € TTC.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-073

Acceptation de la proposition de l'entreprise ENGELS, située à LEERS (Nord), concernant l'achat de caisses de stockage dans le cadre de la réorganisation de la Banque Alimentaire, pour un montant total de 1 413,45 € HT soit **1 696,14 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-074

Acceptation de la proposition de Monsieur CARLUCCIO JULES, domicilié à VICHY, pour la prestation à titre gracieux de photographies dans les locaux de l'EHPAD « Le Montel » à destination d'une exposition et avec possibilité de vente des clichés aux familles.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-075

Acceptation l'avenant n°2 de l'entreprise SOCOTEC, située à SAINT-QUINTIN-EN-YVELINES, pour la vérification des installations électriques avant mise sous tension et la rédaction de rapport DRE (Consuel) dans le cadre de la construction du nouvel EHPAD des Ancizes-Comps.

Les nouvelles conditions financières du marché sont les suivantes :

Montant du marché initial : 12 913,75 € HT

Montant de l'avenant n°1 : 750 € HT

**Montant de l'avenant n°2 : 800 € HT**

Nouveau montant du marché : 14 463,75€ HT

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-076

Acceptation de la proposition de l'entreprise MEUNIER, située aux ANCIZES-COMPS, concernant la prestation de transport pour l'évènement du Bus des Montagnes au marché de Noël le 14 décembre 2024, pour un montant total de 445,83 € HT soit **535,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-077

Acceptation de la proposition de l'association ART VERNE PRODUCTION, située à CLERMONT-FERRAND, concernant la prestation de spectacle « En chantons » du 25 octobre 2024 à destination des résidents de l'EHPAD des Ancizes-Comps, pour un montant total de 213,27 € HT soit **225,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-078

Acceptation de la proposition de l'entreprise XEFI, située à AUBIERE, concernant l'achat de 2 tablettes numériques pour le SAAD, d'un montant total de 535,31 €HT soit **643,37 € TTC**.

Dans le cadre du projet prévention des risques professionnels avec la CARSAT et le conseil départemental, un projet d'outil numérique de prévention est initié afin de sensibiliser les bénéficiaires lors des visites à domicile. Ce projet bénéficie d'un financement d'un montant de 500,00 € pour des tablettes numériques.

Le budget du projet :

|                      | Dépenses | Recettes |                  |
|----------------------|----------|----------|------------------|
|                      |          | CARSAT   | Auto-financement |
| Coût total du projet | 643,37 € | 500,00 € | 143,37 €         |

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-079

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU, situé à CLERMONT-FERRAND, pour la formation d'un agent de l'EHPAD « Les orchis » dans le cadre du projet personnalisé du résident en EHPAD, pour un montant de **453 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-080

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU, situé à CLERMONT-FERRAND, pour la formation d'un agent de l'EHPAD « Le Montel » dans le cadre du projet personnalisé du résident en EHPAD, pour un montant de **453 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-081

Acceptation de la convention proposée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du CHU, situé à CLERMONT-FERRAND, pour la formation d'un agent de l'EHPAD des Ancizes-Comps dans le cadre du projet personnalisé du résident en EHPAD, pour un montant de **453 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-082

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD « Le Montel », pour un montant total de **700,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-083

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD « Les Orchis », pour un montant total de **700,00 € TTC**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-084

Acceptation de la proposition de l'entreprise VOLCANIC FORMATION SÉCURITÉ, située à CHATELGUYON, concernant la formation des agents pour la sécurité incendie au sein de l'EHPAD des Ancizes-Comps, pour un montant total de **700,00 € TTC**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-085

Acceptation de la fiche modificative de travaux n°1 au marché du Lot 6 de l'entreprise ÉTANCHEURS AUVERGNATS, située à AUBIÈRE, concernant la plus-value liée à la fourniture et la pose d'une couvertine sur le mur de soutènement pour protéger l'enduit de façade et la suppression des descentes intérieures en PVC.

Les nouvelles conditions financières du marché sont les suivantes :

Montant du marché initial : 229 777,45 € HT

Montant de la fiche modificative n°1 : 449,72 € HT soit 0,20 %

Montant de la fiche modificative n°2 : 55,02 € HT soit 0,02 %

Nouveau montant du marché : **230 282,19 € HT**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-086

Acceptation de la proposition de l'entreprise HARMONIE MÉDICALE, située à AUBIERE, concernant l'achat de matelas pour l'EHPAD « Le Montel » pour un montant total de 1 465,80 € HT soit **1 758,96 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-087

Acceptation de la proposition de l'entreprise XEFI, située à AUBIÈRE, concernant l'achat de matériel informatique pour le Pôle EHPAD afin d'harmoniser les pratiques professionnelles aux seins des services du CIAS pour un montant total de 4 864,00 € HT soit **5 845,12 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-088

Acceptation de l'avenant n°1 de l'entreprise DLM CRÉATION, située à NÎMES, concernant la réactualisation tarifaire du Lot 1 pour la prestation de transport de meuble du lieu de stockage vers le lieu d'installation de l'EHPAD « Du lac ».

Les nouvelles conditions financières du marché sont les suivantes :

Montant du marché initial : 120 775,20 € HT

Montant de l'avenant n°1 : 5 180,00 € HT

Nouveau montant du marché : **125 955,22 € HT**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-089

Acceptation de la proposition de l'entreprise RESCASET BY GUILLIN, située à COLOMBE (Isère), concernant l'achat de barquettes et de film pour conditionner les repas du service de portage de repas, d'un montant total de 1 578,03 € HT soit **1 893,64 € TTC**

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-090

Acceptation de la proposition de l'entreprise FCH, située à RILLEUX-LA-PAPE (Rhône), concernant l'achat des équipements de protection individuelle (gants, masques) à destination des agents du service de maintien à domicile, d'un montant total de 431,88 € HT soit **456,07 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-091

Acceptation de la proposition de l'entreprise HMS, située à AUBIERE, concernant la fourniture de chaises de douche pour l'EHPAD des Ancizes-Comps, d'un montant total de 1 095,80 € HT soit **1 314,96 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-092

Acceptation de la proposition de l'entreprise TRAVAIL ET PROTECTION LECLERC, située à CLERMONT-FERRAND, pour le renouvellement des équipements de protection individuelle, chaussures adaptées à destination des agents du service de maintien à domicile, d'un montant total de 1 668,50 € HT soit **2 002,20 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-093

Acceptation de la proposition de l'entreprise ARAMES, située à TARARE (Rhône), pour l'achat de médallions d'appel malade de l'EHPAD « Le Montel », d'un montant de 1 331,00 € HT soit **1 597,20 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-094 : DÉCISION ANNULÉE

Décision portant sur l'acceptation de l'avenant à la convention de la MSA Auvergne annulée et remplacée par la décision 2024-096.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-095

Acceptation de la proposition de l'entreprise MEUBLES MOUTARDES, située aux ANCIZES-COMPS, pour l'achat d'un meuble pour l'EHPAD de Manzat, d'un montant de 3 617,42 € HT soit **4 000,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2024-096

Acceptation de l'avenant à la convention de la MSA AUVERGNE, concernant la mise en place d'un soutien financier aux structures d'aide à domicile à hauteur de 2,50 € par heures effectuées et payées pour les bénéficiaires MSA. Le versement de cette subvention spécifique désignée « bonus agricole » sera effectué en 2 fois chaque année en justifiant le nombre d'heures concernées. Le présent avenant est applicable pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2025. Nombre d'heures effectuées en 2024 : 357,50 h soit un montant de **893,50 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-001

Acceptation de la proposition de l'entreprise ALCR DÉVELOPPEMENT, située à TOUL (Meurthe et Moselle), pour le développement du module facturation du logiciel métier du service portage de repas afin que celui-ci soit compatible avec le logiciel comptabilité Berger Levrault, pour un montant total de 1 200,00 € HT soit **1 440,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-002

Acceptation de la proposition de l'entreprise XEFI, située à AUBIÈRE, concernant l'achat de matériel informatique pour le Pôle EHPAD permettant l'harmonisation des pratiques avec un ordinateur pour l'assistante de direction multisites des EHPADs et d'un écran pour chaque assistante de direction afin de travailler en double écran, d'un montant total de 1 673,00 € HT soit **2 017,10 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-003

Acceptation de la proposition de l'entreprise WELDOM MOZAC, située à MOZAC, concernant l'achat de mitigeurs de douche pour l'EHPAD « Le Montel », d'un montant total de 799,00 € HT soit **958,80 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-004

Acceptation de la proposition de l'entreprise GF3E, située à CLERMONT-FERRAND, concernant le remplacement des Blocs Autonomes d'Éclairage de Sécurité pour l'EHPAD « Les Orchis », d'un montant total de 770,00 € HT soit **924,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-005

Acceptation de la proposition de l'entreprise MIC SIGNALOC, située à AUBIERE, concernant la réalisation des panneaux de signalisation de l'entrée et de l'enseigne pour l'EHPAD « Du Lac », d'un montant total de 1 480,00 € HT soit **1 776,00 € TTC**.

✓ DÉCISION DU PRÉSIDENT N°2025-006

Acceptation de la proposition de l'entreprise PROBALIS, située à COURNON D'Auvergne, concernant la pose des panneaux de signalisation de l'entrée et de l'enseigne pour l'EHPAD « Du Lac », d'un montant total de 1 831,00 € HT soit **2 197,20 € TTC**.

## 1 - ADMINISTRATION GÉNÉRALE - RESSOURCES HUMAINES

### D20250201 Mise à jour du tableau des effectifs au 1<sup>er</sup> février 2025

Il est proposé de modifier le tableau des effectifs, pour permettre l'adaptation des postes à l'activité des services.

#### Services Aide à domicile et Portage de repas

##### Suppressions de postes

|                  |         |             |                             |                |                               |
|------------------|---------|-------------|-----------------------------|----------------|-------------------------------|
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 22/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 34/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 28/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 28/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 28/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 28/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 23/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social principal 2 cl | POSTE 19/35EME | Avancement de grade           |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 22/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 19/35EME | Fin de contrat                |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social principal 2 cl | POSTE 30/35EME | Avancement de grade           |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social principal 1 cl | POSTE 30/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 18/35EME | Fin de contrat                |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 15/35EME | Augmentation temps de travail |
| AIDE A DOMICILE  | Sociale | Catégorie C | Agent social                | POSTE 32/35EME | Augmentation temps de travail |
| PORTAGE DE REPAS | Sociale | Catégorie C | Agent social principal 2 cl | POSTE 33/35EME | Avancement de grade           |

### **EHPAD Manzat**

#### Créations de poste

|                 |                    |             |                                          |                   |                     |
|-----------------|--------------------|-------------|------------------------------------------|-------------------|---------------------|
| EHPAD<br>MANZAT | Médico-<br>sociale | Catégorie C | Auxiliaire de soins<br>principal de 2 cl | POSTE<br>35/35EME | Intégration directe |
|-----------------|--------------------|-------------|------------------------------------------|-------------------|---------------------|

#### Suppressions de postes

|                 |                    |             |                                |                   |                                                   |
|-----------------|--------------------|-------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------|
| EHPAD<br>MANZAT | Sociale            | Catégorie C | Agent social<br>principal 2 cl | POSTE<br>28/35EME | Intégration directe<br>dans un grade<br>supérieur |
| EHPAD<br>MANZAT | Sociale            | Catégorie C | Agent social<br>principal 2 cl | POSTE<br>35/35EME | Avancement de<br>grade                            |
| EHPAD<br>MANZAT | Sociale            | Catégorie C | Agent social<br>principal 2 cl | POSTE<br>35/35EME | Avancement de<br>grade                            |
| EHPAD<br>MANZAT | Sociale            | Catégorie C | Agent social<br>principal 2 cl | POSTE<br>35/35EME | Avancement de<br>grade                            |
| EHPAD<br>MANZAT | Médico-<br>sociale | Catégorie A | Psychologue classe<br>normale  | POSTE<br>14/35EME | Diminution temps<br>de travail                    |

### **EHPAD Combronde**

#### Suppressions de poste

|                    |                    |             |                                  |                     |                                |
|--------------------|--------------------|-------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| EHPAD<br>COMBRONDE | Technique          | Catégorie C | Adjoint<br>technique             | POSTE<br>35/35EME   | Mutation de<br>l'agent à la CC |
| EHPAD<br>COMBRONDE | Médico-<br>sociale | Catégorie A | Infirmière en SG                 | POSTE<br>24,5/35EME | Passage CDD<br>permanent       |
| EHPAD<br>COMBRONDE | Médico-<br>sociale | Catégorie B | Aide-soignante<br>classe normale | POSTE<br>35/35EME   | Mutation externe               |

### **EHPAD Ancizes**

#### Suppressions de postes

|                  |                    |             |                                |                   |                                |
|------------------|--------------------|-------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| EHPAD<br>ANCIZES | Sociale            | Catégorie C | Agent social<br>principal 2 cl | POSTE<br>35/35EME | Avancement de<br>grade         |
| EHPAD<br>ANCIZES | Médico-<br>sociale | Catégorie A | Psychologue<br>classe normale  | POSTE<br>14/35EME | Diminution temps<br>de travail |

Par conséquent le tableau des effectifs du Centre Intercommunal d'Actions Sociales modifié en fonction devient le suivant :

| Étiquettes de lignes                   | Somme de Nombre de postes ouverts<br>(Effectif budgétaire) | Somme de ETP<br>(postes ouverts) |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>AIDE À DOMICILE</b>                 | <b>46</b>                                                  | <b>32,48</b>                     |
| <b>Adjoint administratif</b>           | <b>2</b>                                                   | <b>1,3</b>                       |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1                                                          | 0,3                              |
| POSTE 35/35EME                         | 1                                                          | 1                                |
| <b>Adjoint administratif ppal 1 cl</b> | <b>2</b>                                                   | <b>2</b>                         |
| POSTE 35/35EME                         | 2                                                          | 2                                |
| <b>Adjoint administratif ppal 2 cl</b> | <b>1</b>                                                   | <b>1</b>                         |
| POSTE 35/35EME                         | 1                                                          | 1                                |
| <b>Agent social</b>                    | <b>26</b>                                                  | <b>16,82</b>                     |
| POSTE 11/35EME                         | 1                                                          | 0,31                             |
| POSTE 14/35EME                         | 2                                                          | 0,8                              |
| POSTE 15/35EME                         | 1                                                          | 0,43                             |
| POSTE 16,5/35EME                       | 1                                                          | 0,47                             |
| POSTE 16/35EME                         | 1                                                          | 0,46                             |
| POSTE 17/35EME                         | 1                                                          | 0,49                             |
| POSTE 18/35EME                         | 1                                                          | 0,51                             |
| POSTE 19/35EME                         | 4                                                          | 2,16                             |
| POSTE 22/35EME                         | 1                                                          | 0,63                             |
| POSTE 23/35EME                         | 1                                                          | 0,66                             |
| POSTE 24/35EME                         | 1                                                          | 0,69                             |
| POSTE 25/35EME                         | 3                                                          | 2,13                             |
| POSTE 27/35EME                         | 1                                                          | 0,77                             |
| POSTE 28/35EME                         | 1                                                          | 0,8                              |
| POSTE 30/35EME                         | 2                                                          | 1,72                             |
| POSTE 32/35EME                         | 2                                                          | 1,82                             |
| POSTE 34/35EME                         | 1                                                          | 0,97                             |
| POSTE 35/35EME                         | 1                                                          | 1                                |
| <b>Agent social</b>                    | <b>5</b>                                                   | <b>3,86</b>                      |
| POSTE 23/35EME                         | 1                                                          | 0,66                             |
| POSTE 25/35EME                         | 1                                                          | 0,71                             |
| POSTE 27/35EME                         | 1                                                          | 0,77                             |
| POSTE 30/35EME                         | 2                                                          | 1,72                             |
| <b>Agent social principal 1 cl</b>     | <b>7</b>                                                   | <b>4,96</b>                      |
| POSTE 17/35EME                         | 1                                                          | 0,49                             |
| POSTE 19/35EME                         | 1                                                          | 0,54                             |
| POSTE 24/35EME                         | 1                                                          | 0,69                             |
| POSTE 25/35EME                         | 2                                                          | 1,42                             |
| POSTE 32/35EME                         | 2                                                          | 1,82                             |
| <b>Agent social principal 2 cl</b>     | <b>1</b>                                                   | <b>1</b>                         |
| POSTE 35/35EME                         | 1                                                          | 1                                |
| <b>Agent technique</b>                 | <b>1</b>                                                   | <b>0,54</b>                      |
| POSTE 19/35EME                         | 1                                                          | 0,54                             |
| <b>Attaché</b>                         | <b>1</b>                                                   | <b>1</b>                         |
| POSTE 35/35EME                         | 1                                                          | 1                                |

|                                        |           |              |
|----------------------------------------|-----------|--------------|
| <b>EHPAD ANCIZES</b>                   | <b>42</b> | <b>35,44</b> |
| <b>Adjoint administratif</b>           | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| <b>Adjoint administratif ppal 1 cl</b> | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 1         | 1            |
| <b>Agent social</b>                    | <b>7</b>  | <b>6,3</b>   |
| POSTE 17,5/35EME                       | 1         | 0,5          |
| POSTE 28/35EME                         | 1         | 0,8          |
| POSTE 35/35EME                         | 5         | 5            |
| <b>Agent social</b>                    | <b>5</b>  | <b>4,6</b>   |
| POSTE 28/35EME                         | 2         | 1,6          |
| POSTE 35/35EME                         | 3         | 3            |
| <b>Agent social principal 1 cl</b>     | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 1         | 1            |
| <b>Agent social principal 2 cl</b>     | <b>2</b>  | <b>2</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 2         | 2            |
| <b>Agent social principal 2e cl</b>    | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 1         | 1            |
| <b>Aide-soignante classe normale</b>   | <b>10</b> | <b>9,1</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| POSTE 28/35EME                         | 2         | 1,8          |
| POSTE 35/35EME                         | 7         | 7            |
| <b>Aide-soignante cl supérieure</b>    | <b>3</b>  | <b>3</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 3         | 3            |
| <b>Attaché</b>                         | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| <b>Auxiliaire de soins</b>             | <b>1</b>  | <b>0,8</b>   |
| POSTE 28/35EME                         | 1         | 0,8          |
| <b>Cadre de santé</b>                  | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| <b>Infirmière en SG</b>                | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 1         | 1            |
| <b>Infirmière en SG</b>                | <b>3</b>  | <b>3</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 3         | 3            |
| <b>Médecin Coordinateur</b>            | <b>1</b>  | <b>0,4</b>   |
| POSTE 14/35EME                         | 1         | 0,4          |
| <b>Psychologue classe normale</b>      | <b>1</b>  | <b>0,24</b>  |
| POSTE 8,25/35EME                       | 1         | 0,24         |
| <b>Rédacteur territorial</b>           | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| <b>Agent social contractuelle</b>      | <b>1</b>  | <b>0,8</b>   |
| POSTE 28/35EME                         | 1         | 0,8          |
| <b>EHPAD COMBRONDE</b>                 | <b>29</b> | <b>22,65</b> |
| <b>Adjoint administratif</b>           | <b>2</b>  | <b>1,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                       | 1         | 0,3          |
| POSTE 35/35EME                         | 1         | 1            |
| <b>Agent social</b>                    | <b>3</b>  | <b>3</b>     |
| POSTE 35/35EME                         | 3         | 3            |

|                                      |           |              |
|--------------------------------------|-----------|--------------|
| <b>Agent social</b>                  | <b>5</b>  | <b>4,5</b>   |
| POSTE 17,5/35EME                     | 1         | 0,5          |
| POSTE 35/35EME                       | 4         | 4            |
| <b>Aide-soignante classe normale</b> | <b>7</b>  | <b>6,16</b>  |
| POSTE 14/35EME                       | 1         | 0,4          |
| POSTE 26,54/35EME                    | 1         | 0,76         |
| POSTE 35/35EME                       | 5         | 5            |
| <b>Attaché</b>                       | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                     | 1         | 0,3          |
| <b>Auxiliaire de soins</b>           | <b>2</b>  | <b>2</b>     |
| POSTE 35/35EME                       | 2         | 2            |
| <b>Cadre de santé</b>                | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                     | 1         | 0,3          |
| <b>Infirmière classe supérieure</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                       | 1         | 1            |
| <b>Infirmière en SG</b>              | <b>3</b>  | <b>2,5</b>   |
| POSTE 17,5/35EME                     | 1         | 0,5          |
| POSTE 35/35EME                       | 2         | 2            |
| <b>Médecin Coordinateur</b>          | <b>1</b>  | <b>0,4</b>   |
| POSTE 14/35EME                       | 1         | 0,4          |
| <b>Psychologue classe normale</b>    | <b>1</b>  | <b>0,09</b>  |
| POSTE 3/35EME                        | 1         | 0,09         |
| <b>Rédacteur territorial</b>         | <b>1</b>  | <b>0,3</b>   |
| POSTE 10,5/35EME                     | 1         | 0,3          |
| <b>Agent social contractuelle</b>    | <b>1</b>  | <b>0,8</b>   |
| POSTE 28/35EME                       | 1         | 0,8          |
| <b>EHPAD MANZAT</b>                  | <b>38</b> | <b>32,06</b> |
| <b>Adjoint administratif</b>         | <b>2</b>  | <b>1,4</b>   |
| POSTE 14/35EME                       | 1         | 0,4          |
| POSTE 35/35EME                       | 1         | 1            |
| <b>Adjoint technique</b>             | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                       | 1         | 1            |
| <b>Adjoint technique ppal 2 cl</b>   | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                       | 1         | 1            |
| <b>Agent social</b>                  | <b>6</b>  | <b>5,1</b>   |
| POSTE 17,5/35EME                     | 1         | 0,5          |
| POSTE 28/35EME                       | 2         | 1,6          |
| POSTE 35/35EME                       | 3         | 3            |
| <b>Agent social principal 1 cl</b>   | <b>6</b>  | <b>5,86</b>  |
| POSTE 30/35EME                       | 1         | 0,86         |
| POSTE 35/35EME                       | 5         | 5            |
| <b>Agent social principal 2 cl</b>   | <b>1</b>  | <b>1</b>     |
| POSTE 35/35EME                       | 1         | 1            |
| <b>Aide-soignante classe normale</b> | <b>6</b>  | <b>5,06</b>  |
| POSTE 11,5/35EME                     | 1         | 0,46         |
| POSTE 28/35EME                       | 2         | 1,6          |
| POSTE 35/35EME                       | 3         | 3            |

|                                               |            |               |
|-----------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>Aide-soignante classe supérieure</b>       | <b>5</b>   | <b>5</b>      |
| POSTE 35/35EME                                | 5          | 5             |
| <b>Attaché</b>                                | <b>1</b>   | <b>0,4</b>    |
| POSTE 14/35EME                                | 1          | 0,4           |
| <b>Cadre de santé</b>                         | <b>1</b>   | <b>0,4</b>    |
| POSTE 14/35EME                                | 1          | 0,4           |
| <b>Infirmière en SG</b>                       | <b>1</b>   | <b>0,9</b>    |
| POSTE 31,5/35EME                              | 1          | 0,9           |
| <b>Infirmière en SG</b>                       | <b>3</b>   | <b>2,9</b>    |
| POSTE 31,5/35EME                              | 1          | 0,9           |
| POSTE 35/35EME                                | 2          | 2             |
| <b>Médecin Coordinateur</b>                   | <b>1</b>   | <b>0,4</b>    |
| POSTE 14/35EME                                | 1          | 0,4           |
| <b>Psychologue classe normale</b>             | <b>1</b>   | <b>0,24</b>   |
| POSTE 8,25/35EME                              | 1          | 0,24          |
| <b>Rédacteur territorial</b>                  | <b>1</b>   | <b>0,4</b>    |
| POSTE 14/35EME                                | 1          | 0,4           |
| <b>Auxiliaire de soins pal de 2 cl</b>        | <b>1</b>   | <b>1</b>      |
| POSTE 35/35EME                                | 1          | 1             |
| <b>PORTAGE DE REPAS</b>                       | <b>4</b>   | <b>3,78</b>   |
| <b>Adjoint administratif ppal 2ème classe</b> | <b>1</b>   | <b>0,93</b>   |
| POSTE 32,5/35EME                              | 1          | 0,93          |
| <b>Agent social principal 1 cl</b>            | <b>3</b>   | <b>2,85</b>   |
| POSTE 32/35EME                                | 1          | 0,91          |
| POSTE 33/35EME                                | 1          | 0,94          |
| POSTE 35/35EME                                | 1          | 1             |
| <b>Total général</b>                          | <b>159</b> | <b>126,41</b> |

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- APPROUVE les créations, fermetures et modifications de postes, à partir du 1er février 2025, telles que définies ci-dessus,
- APPROUVE le tableau des effectifs.

*Nombre de suffrages exprimés : 25*

*Pour : 25*

*Contre : 0*

*Abstention : 0*

|                  |                                                                                                                                                    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>D20250202</b> | <b>Modification règlement du Compte Epargne Temps Recrutement infructueux fonctionnaire EHPADS - Cdisation fonction aide-soignant et infirmier</b> |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il convient par cette délibération d'autoriser le Président, dans l'hypothèse du recrutement infructueux d'un fonctionnaire et en raison des besoins du service des EHPADS et/ou de la nature des fonctions, à recruter un agent contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 2° du Code général de la Fonction publique et à signer le contrat afférent.

En effet, le recrutement sur le fondement de cet article permet la CDisation du personnel exerçant les fonctions d'aide-soignant ou d'infirmier au terme de six années de contrat. Sans cette autorisation, le personnel exerçant ce type de fonctions ne peut être pérennisé dans l'emploi qu'après obtention du concours correspondant aux missions exercées. Certains agents ayant des difficultés à obtenir ces concours et les concours n'étant organisés que tous les deux ans, le recrutement sur le fondement de l'article L.332-8 2° permet de stabiliser le personnel en place depuis plus de six ans.

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- AUTORISE le Président, dans l'hypothèse du recrutement infructueux d'un fonctionnaire et en raison des besoins du service des EHPADS et/ou de la nature des fonctions, à recruter un agent contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 2° du Code général de la Fonction publique et à signer le contrat afférent.

*Nombre de suffrages exprimés : 25*

*Pour : 25*

*Contre : 0*

*Abstention : 0*

|                  |                                                       |
|------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>D20250203</b> | <b>Modification règlement du Compte Epargne Temps</b> |
|------------------|-------------------------------------------------------|

Le règlement concernant le Compte Epargne Temps a été adopté depuis le 1er janvier 2018.

Il convient après d'ajuster ce règlement suite à la parution de l'Arrêté du 24 novembre 2023 fixant les montants des jours indemnisés dans le cadre du compte épargne-temps.

En effet, l'article 1 de cet arrêté modifie les montants d'indemnisation par catégorie comme suit :

- La catégorie A indemnisée initialement à 135 € passe à 150 € ;
- La catégorie B indemnisée initialement à 90 € passe à 100 € ;
- La catégorie C indemnisée initialement à 75 € passe à 83 €.

L'article 7 du règlement du Compte Epargne Temps (CET) doit donc être modifié comme suit :

**« Article 7 - Indemnisation des congés épargnés »**

La collectivité n'autorise pas l'indemnisation ou la prise en compte au sein du régime de retraite additionnelle (RAFP) des droits épargnés. Dans ce cas, les jours accumulés sur le CET peuvent être utilisés uniquement sous forme de congés.

L'indemnisation est possible, à titre dérogatoire, dans le cas de figure particulier de la cessation d'activité indépendante de la volonté des agents sans avoir eu de possible reprise d'activité, rendant du coup impossible l'anticipation de la prise des jours placés sur leur CET.

Cette indemnisation se fera alors dans le respect des règles en vigueur : montant forfaitaire par catégorie statutaire et franchise légale des quinze jours. Les jours sont indemnisés à hauteur d'un montant forfaitaire par catégorie statutaire, fixé par l'arrêté du 24 novembre 2023 fixant les montants des jours indemnisés dans le cadre du compte épargne-temps soit :

- Catégorie A : 150 euros par jour.
- Catégorie B : 100 euros par jour.
- Catégorie C : 83 euros par jour.

Ces montants suivront l'évolution de la réglementation en vigueur applicable aux agents relevant de la Fonction Publique Territoriale. »

Pour information, cette modification statutaire du règlement du CET a été présentée en Comité Social Territorial du mois de novembre 2024 pour information.

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- APPROUVE le règlement en intégrant la modification proposée ci-dessus.

*Nombre de suffrages exprimés : 25*

*Pour : 25*

*Contre : 0*

*Abstention : 0*

## **2 - PÔLE MAINTIEN À DOMCILE**

|                  |                                                                                           |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>D20250204</b> | <b>Evolution de la tarification 2025 du Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile</b> |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|

✓ **Évolution de la Prestation de Compensation du Handicap (PCH) :**

Une augmentation de 4,59 % est appliquée, à partir du 1<sup>er</sup> Janvier 2025, pour le tarif PCH soit 24,58 €/heure. Cette augmentation correspond au montant du tarif plancher, applicable aux Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD), fixé par arrêté ministériel.

✓ **Évolution de la tarification de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) :**

Une augmentation de 3,84 % est appliquée, à partir du 1<sup>er</sup> mars 2025, pour le tarif APA soit 25,95 €/heure. L'augmentation correspond au taux d'évolution plafond fixé par arrêté ministériel.

✓ **Évolution de la tarification des barèmes sociaux et du plein tarif :**

Une augmentation de 3,84 % est appliquée, à partir du 1<sup>er</sup> mars 2025, pour les tarifs des barèmes sociaux et pour le plein tarif.

✓ **Évolution de la tarification des mutuelles :**

Une augmentation de la tarification appliquant le plein tarif du service, et/ou le tarif maximum accordé par les mutuelles, selon les accords tarifaires, sont mis en place, à partir du 1<sup>er</sup> mars 2025.

✓ **Évolution de la tarification des caisses de retraites :**

Une augmentation de 1,90 % est appliquée, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 soit 26,80 €/h la semaine et 30,10 €/h les weekends et jours fériés.

✓ Évolution des frais kilométriques facturés aux bénéficiaires dans le cadre de l'accompagnement social :

Une augmentation de 0,05 €/km est appliquée au 1<sup>er</sup> mars 2025 soit 0,50 €/km.

Les bénéficiaires seront informés des nouvelles modalités de la tarification par courrier.

✓ Grille tarifaire 2025 du Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)

| Service d'aide et d'accompagnement à domicile : Tableau des tarifs 2025 (Service prestataire) |                |            |            |            |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|---------|
| Caisses de retraite : semaine                                                                 |                |            | 26,80 €    |            |         |
| Caisses de retraite : Dimanche et jours fériés                                                |                |            | 30,10 €    |            |         |
| Allocation Personnalisée D'Autonomie (APA) semaine, D et JF                                   |                |            | 25,95 €    |            |         |
| Prestation de Compensation du Handicap (PCH)                                                  |                |            | 24,58 €    |            |         |
| Mutuelle RMA et CPAM                                                                          |                |            | 26,80 €    |            |         |
| Mutuelles                                                                                     |                |            | 27,50 €    |            |         |
| DomiServe                                                                                     |                |            | 29,40 €    |            |         |
| Plein Tarif                                                                                   |                |            | 27,50 €    |            |         |
| Plein Tarif D et JF                                                                           |                |            | 29,90 €    |            |         |
| Tarif déplacement accompagnement social (courses, activités...)                               |                |            | 0,50 €     |            |         |
| DomiServe : Tarif déplacement accompagnement social (courses, activités...)                   |                |            | 0,96 €     |            |         |
| Barèmes sociaux *                                                                             |                |            |            |            |         |
| Tranches                                                                                      | Personne seule |            | Couple     |            | Tarifs  |
| 0**                                                                                           | < OU =         | 550,00 €   | < OU =     | 900,00 €   | 14,65 € |
| 1                                                                                             | 550,01 €       | 815,00 €   | 900,01 €   | 1 260,00 € | 18,70 € |
| 2                                                                                             | 815,01 €       | 1 015,00 € | 1 260,01 € | 1 870,00 € | 19,95 € |
| 3                                                                                             | 1 015,01 €     | 1 215,00 € | 1 870,01 € | 2 490,00 € | 22,30 € |
| 4                                                                                             | 1 215,01 €     | 1 615,00 € | 2 490,01 € | 3 110,00 € | 25,95 € |
| 5                                                                                             | > OU =         | 1 615,01 € | > OU =     | 3 110,01 € | 27,50 € |

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- APPLIQUE le tarif plancher, soit 24,58 €/h, pour la PCH à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025,
- APPLIQUE le tarif des caisses de retraites à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2025 soit 26,80 €/h la semaine et 30,10 €/h les week-ends et jours fériés,
- APPROUVE l'évolution de la tarification de 3,84 % soit 25,95 % pour les prestations APA, le plein tarif et les barèmes sociaux (respect du taux directeur) à compter du 1<sup>er</sup> mars 2025,
- APPROUVE l'évolution de la tarification en appliquant le plein tarif du service et/ou le tarif maximum accordé par les mutuelles selon les accords tarifaires,
- APPROUVE l'ensemble des évolutions tarifaires du service d'aide et d'accompagnement à Domicile.

Nombre de suffrages exprimés : 25

Pour : 25

Contre : 0

Abstention : 0

➤ Informations complémentaires :

▪ Tarification 2024 du SAAD

En 2024, le conseil d'administration du CIAS a validé une évolution tarifaire de 5,95 % (taux directeur) pour le tarif APA et un taux de 8,50 % sur les autres tarifs.

| Service d'aide et d'accompagnement à domicile : Tableau des tarifs 2024 (Service prestataire) |                |            |            |            |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|---------|
| Caisses de retraite : semaine                                                                 |                |            | 26,30 €    |            |         |
| Caisses de retraite : Dimanche et jours fériés                                                |                |            | 29,50 €    |            |         |
| Allocation Personnalisée D'Autonomie (APA) semaine, D et JF                                   |                |            | 25,00 €    |            |         |
| Prestation de Compensation du Handicap (PCH)                                                  |                |            | 23,50 €    |            |         |
| Mutuelles                                                                                     |                |            | 26,30 €    |            |         |
| DomiServe                                                                                     |                |            | 29,40 €    |            |         |
| Plein Tarif                                                                                   |                |            | 26,50 €    |            |         |
| Plein Tarif D et JF                                                                           |                |            | 28,80 €    |            |         |
| Tarif déplacement accompagnement social (courses, activités...)                               |                |            | 0,45 €     |            |         |
| DomiServe : Tarif déplacement accompagnement social (courses, activités...)                   |                |            | 0,96 €     |            |         |
| Barèmes sociaux *                                                                             |                |            |            |            |         |
| Tranches                                                                                      | Personne seule |            | Couple     |            | Tarifs  |
| 0**                                                                                           | < OU =         | 550,00 €   | < OU =     | 900,00 €   | 14,10 € |
| 1                                                                                             | 550,01 €       | 815,00 €   | 900,01 €   | 1 260,00 € | 18,00 € |
| 2                                                                                             | 815,01 €       | 1 015,00 € | 1 260,01 € | 1 870,00 € | 19,20 € |
| 3                                                                                             | 1 015,01 €     | 1 215,00 € | 1 870,01 € | 2 490,00 € | 21,50 € |
| 4                                                                                             | 1 215,01 €     | 1 615,00 € | 2 490,01 € | 3 110,00 € | 25,00 € |
| 5                                                                                             | > OU =         | 1 615,01 € | > OU =     | 3 110,01 € | 26,50 € |

▪ Tarifs des SAAD du territoire

En 2024, les services du territoire ont un tarif moyen de **28,00 € par heure d'intervention**.

En 2025, les services tarifés sont en attente du vote des budgets du département. Les services non tarifés (ex : CSM) font évoluer leurs tarifs en fonction du taux directeur pour les prestations APA et PCH.

| Tableau comparatif des tarifs des SAAD           | Tarifs 2024 | Tarifs prévisionnels 2025 |
|--------------------------------------------------|-------------|---------------------------|
| <b>Tarif des SAAD autorisés et non tarifés :</b> |             |                           |
| SAAD CSM                                         | 26,50 €/h   | Non communiqué            |
| CIAS Chavanon, Combrailles et Volcan             | 24,00 €/h   | Non communiqué            |
| <b>Tarif des SAAD autorisés et tarifés :</b>     |             |                           |
| APAMAR                                           | 30,24 €/h   | Non communiqué            |
| NOVAVIE                                          | 30,00 €/h   | Non communiqué            |
| CIAS Pays de St Eloy                             | 27,23 €/h   | 28,53 €/h                 |
| CIAS Riom, Limagne et Volcans                    | 28,00 €/h   | Non communiqué            |
| SISPA Vivre ensemble Cébazat                     | 29,10 €/h   | Non communiqué            |

▪ Données du service

Nombres d'heures du SAAD

| Année | Nombre d'heures |
|-------|-----------------|
| 2024  | 49 677          |

Déficit pour le CIAS par heure d'intervention

✓ Financeurs et Plein tarif

|       |                 | Déficit pour le CIAS par heure si Prise en Charge |                           |                     | Déficit pour le CIAS après paiement du bénéficiaire |                   |
|-------|-----------------|---------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Année | Prix de revient | Conseil départemental APA                         | Conseil départemental PCH | Caisses de retraite | Plein tarif semaine                                 | Plein tarif D- JF |
| 2024  | 27,19 €         | 2,19 €                                            | 3,69 €                    | 0,89 €              | 0,69 €                                              | 1,61 €            |

Coût estimé sur l'année 2024 pour le CIAS : **95 581,98 €**

✓ Barèmes sociaux

| Année    | Prix de revient | Déficit pour le CIAS |        |        |        |        |        |
|----------|-----------------|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tranches |                 | T0                   | T1     | T2     | T3     | T4     | T5     |
| 2024     | 27,19 €         | 13,09 €              | 9,19 € | 7,99 € | 5,69 € | 2,19 € | 0,69 € |

Coût estimé sur l'année 2024 pour le CIAS : **12 152,43 €**

En 2024, la subvention de la communauté de communes représente un montant de 107 734,41 €.

**1. Évolution de la tarification du SAAD au 1<sup>er</sup> mars 2025**

**Le taux directeur a été fixé à 3,84 %, en 2025, pour les heures financés par le département (APA/PCH).**

**Pour information :**

- 50 % de déduction ou crédits d'impôts sur les factures payées (reste à charge du bénéficiaire),
- Le taux directeur s'applique uniquement aux heures financées par l'APA et la PCH
- Le tarif des caisses de retraite n'est pas révisable : **26,80 €/h la semaine et 30,10/h les week-ends et jours fériés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025** (1,90 % d'augmentation)
- Prix de revient : CA 2024 : **27,19 €/h**, Prévisionnel 2025 : **28,46 €/h**

**a) Evolution du tarif horaire du Conseil Départemental : 72 % des heures du SAAD**

✓ **Tarif APA (Allocation Personnalisée Autonomie) :**

En janvier 2025, le tarif plancher national est passée à 24,58 €/h soit une augmentation de la participation du département de 1,08 €/h (4,59 %).

Le SAAD peut faire évoluer ses tarifs de **3,84 %** (taux directeur) sur la base du tarif 2024 CSM de **25,00 €**.

**Pour rappel :** l'augmentation du tarif APA, au-delà du tarif plancher, implique une **augmentation du reste à charge (participation) du bénéficiaire. Seul le bénéficiaire est impacté.**

### Hypothèse proposée :

| Hypothèse pour les prestations APA                         | Augmentation de 3,84 % soit un tarif de 25,95 €/h |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Recettes SAAD                                              | 38 960,00 €                                       |
| <b>Différence avec tarif plancher (non pris en charge)</b> | <b>1,37 €/h</b>                                   |

Cette hypothèse permet une application du taux directeur avec une augmentation de 3,84 % afin de se rapprocher du prix de revient et diminuer l'écart avec les services tarifés. De plus, la différence avec le tarif plancher est en diminution de 0,13 €/h soit 1,37 €/h en 2025 (1,50 €/h en 2024).  
**Elle a été retenue par la commission et en bureau par les membres de l'exécutif.**

### Exemple :

| Bénéficiaire avec 18 heures par mois :<br>Prise en charge APA | Fonctionnement<br>2024 | Fonctionnement 2025<br>↗ de 0,95 €/h soit 3,84 % |
|---------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------|
| Montant total de la facture par mois                          | 450,00 €               | 467,10 €                                         |
| Montant pris en charge par le département (50 %)              | 211,50 €               | 221,22 €                                         |
| Montant à la charge du bénéficiaire                           | 238,50 €               | 245,88 €                                         |
| Déduction ou crédit d'impôts de 50 %                          | 119,25 €               | 122,94 €                                         |
| Augmentation par mois de :                                    | <b>3,69 €</b>          |                                                  |

Soit une augmentation pour le bénéficiaire de 3,69 € par mois pour 18 heures d'intervention.

#### ✓ PCH (Prestation de compensation du handicap)

### Pour rappel :

- Pour le CIAS (non tarifé) : la PCH est prise en charge à 100 % par le CD selon le tarif plancher (24,58 €)
- Service tarifé (APAMAR) : La PCH est prise en charge à 100 % par le CD selon un tarif unique (ex : 30 €)

### Hypothèse proposée :

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| <b>Proposition</b>     | <b>24,58 €/h</b>  |
| <b>Recettes SAAD :</b> | <b>1 727,00 €</b> |

**Application du tarif plancher : 24,58 €/h : Il est proposé d'appliquer le tarif plancher** afin que le tarif reste attractif pour les personnes en situation de handicap, pour maintenir cette activité et pour éviter un reste à charge au bénéficiaire **à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2025. Retenue par la commission et en bureau par les membres de l'exécutif.**

#### **b) Evolution des tarifs des Barèmes Sociaux : 5 % des heures du SAAD**

Pour rappel : tranche 5 = plein tarif du service.

### Hypothèse proposée :

| Barèmes sociaux        |                | Augmentation de 3,84 % |
|------------------------|----------------|------------------------|
| Tranches               | Tarifs actuels |                        |
| <b>T0</b>              | 14,10 €        | 14,65 €                |
| <b>T1</b>              | 18,00 €        | 18,70 €                |
| <b>T2</b>              | 19,20 €        | 19,95 €                |
| <b>T3</b>              | 21,50 €        | 22,30 €                |
| <b>T4</b>              | 25,00 €        | 25,95 €                |
| <b>T5</b>              | 26,50 €        | 27,50 €                |
| <b>Recettes SAAD :</b> |                | <b>2 200,00 €</b>      |

Cette hypothèse permet de se rapprocher du prix de revient 2025 et d'appliquer le taux directeur sur l'ensemble du service. **Elle est retenue par la commission et en bureau par les membres de l'exécutif.**

**c) Evolution des tarifs des Actifs et bénéficiaires sans prise en charge : 11 % des heures du SAAD**

Pour rappel : plein tarif = tranche 5 barèmes sociaux

Tarif 2024 : **26,50 €/h** (semaine) et **28,80 €/h** (dimanche et jours fériés)

**Hypothèse proposée :**

| Hypothèse pour le plein tarif | Augmentation de 3,84 % soit 1,00 €/h |            |
|-------------------------------|--------------------------------------|------------|
| Heures                        | Heures semaine                       | Heures D/J |
| Proposition tarifs :          | 27,50 €                              | 29,90 €    |
| <b>Recettes SAAD :</b>        | <b>5 348,00 €</b>                    |            |

Cette hypothèse a été retenue en commission et en bureau par les membres de l'exécutif.

**d) Les Mutuelles : 2 % des heures du SAAD**

Il est proposé d'appliquer le plein tarif à celui des mutuelles soit **27,50 €/h** et/ou le tarif maximum accordé par les mutuelles selon les accords tarifaires. **Retenue en commission et par les membres de l'exécutif.**

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Proposition            | H1 : 27,50 €/h    |
| <b>Recettes SAAD :</b> | <b>1 155,00 €</b> |

**e) Les caisses de retraite : 2 % des heures du SAAD**

Pour rappel :

Tarifs non révisables : 26,80 €/h en semaine et 30,10 €/h les week-ends à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Proposition            | 26,80 €/h         |
| <b>Recettes SAAD :</b> | <b>2 361,00 €</b> |

**f) Proposition d'évolution des frais kilométriques facturés aux bénéficiaires dans le cadre de l'accompagnement social**

Pour rappel : Le remboursement des kms des agents dépend du barème des indemnités kilométriques de la fonction publique. Le tarif proposé ne correspond donc pas au remboursement des kms des agents mais représente environ une moyenne.

Moyenne des remboursements effectués en 2024 aux aides à domicile : 0,40 €/km.

Il est proposé d'appliquer une augmentation des frais kilométriques facturés aux bénéficiaires de **0,05 € soit 0,50 €/km**. Les agents effectuent en moyenne 13 500 kms/an. Recettes pour le SAAD : **675 €**

## 2. Récapitulatif d'augmentation des tarifs 2025 proposé par la commission et les membres de l'exécutif

| Hypothèses retenues                                            | Recettes SAAD 2025 |
|----------------------------------------------------------------|--------------------|
| APA (3,84 % d'augmentation)                                    | 38 960,00 €        |
| PCH (4,59 % d'augmentation)                                    | 1 727,00 €         |
| Barèmes Sociaux (3,84 % d'augmentation)                        | 2 200,00 €         |
| Plein tarif (3,84 % d'augmentation)                            | 5 348,00 €         |
| Mutuelles (4,55 % d'augmentation) – application du plein tarif | 1 155,00 €         |
| Caisses de retraite                                            | 2 361,00 €         |
| Frais kilométriques                                            | 675,00 €           |
| <b>Total recettes (1 an)</b>                                   | <b>52 426,00 €</b> |
| <b>Total recettes (10 mois)</b>                                | <b>43 688,00 €</b> |

Cette évolution des tarifs engendre, en 2025, une augmentation des recettes de 40 282 € permettant de diminuer l'écart avec les services tarifés, de rester attractif, de prendre en charge principalement en 2025 l'augmentation des charges de personnel et limiter la subvention d'équilibre.

Un courrier sera envoyé à l'ensemble des bénéficiaires.

### D20250205 Evolution de la tarification du Service de portage de repas 2025

| Service de portage de repas : Tableau des tarifs 2025 |                |            |            |            |           |            |
|-------------------------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Plein tarif : 13,50 €                                 |                |            |            |            |           |            |
| Barèmes sociaux                                       |                |            |            |            |           |            |
| TRANCHES                                              | PERSONNE SEULE |            | COUPLE     |            | TARIFS HT | TARIFS TTC |
| <b>0</b>                                              | < OU =         | 550,00 €   | < OU =     | 900,00 €   | 6,55 €    | 7,20 €     |
| <b>1</b>                                              | 550,01 €       | 815,00 €   | 900,01 €   | 1 260,00 € | 7,73 €    | 8,50 €     |
| <b>2</b>                                              | 815,01 €       | 1 015,00 € | 1 260,01 € | 1 870,00 € | 8,91 €    | 9,80 €     |
| <b>3</b>                                              | 1 015,01 €     | 1 215,00 € | 1 870,01 € | 2 490,00 € | 10,00 €   | 11,00 €    |
| <b>4</b>                                              | 1 215,01 €     | 1 615,00 € | 2 490,01 € | 3 110,00 € | 11,18 €   | 12,30 €    |
| <b>5</b>                                              | > OU =         | 1 615,01 € | > OU =     | 3 110,01 € | 12,27 €   | 13,50 €    |

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- APPROUVE l'évolution de la tarification de 3,84 % pour les repas du portage de repas à compter du 1er mars 2025,
- APPROUVE l'ensemble des évolutions tarifaires du service de portage de repas.

Nombre de suffrages exprimés : 25

Pour : 25

Contre : 0

Abstention : 0

➤ Informations complémentaires :

▪ Tarification 2024

La dernière évolution de la tarification du Portage de repas a été mise en place au **1<sup>er</sup> Mars 2024** avec une augmentation des tarifs de 7,5 %.

| Service de portage de repas : Tableau des tarifs 2024 |                |            |            |            |         |
|-------------------------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|---------|
| Plein tarif : 13,00 €                                 |                |            |            |            |         |
| Barèmes sociaux                                       |                |            |            |            |         |
| TRANCHES                                              | PERSONNE SEULE |            | COUPLE     |            | TARIFS  |
| 0                                                     | < OU =         | 550,00 €   | < OU =     | 900,00 €   | 6,90 €  |
| 1                                                     | 550,01 €       | 815,00 €   | 900,01 €   | 1 260,00 € | 8,20 €  |
| 2                                                     | 815,01 €       | 1 015,00 € | 1 260,01 € | 1 870,00 € | 9,40 €  |
| 3                                                     | 1 015,01 €     | 1 215,00 € | 1 870,01 € | 2 490,00 € | 10,60 € |
| 4                                                     | 1 215,01 €     | 1 615,00 € | 2 490,01 € | 3 110,00 € | 11,80 € |
| 5                                                     | > OU =         | 1 615,01 € | > OU =     | 3 110,01 € | 13,00 € |

▪ Tarifs des services de portage de repas des Combrailles

| Tarifs portage de repas :             |                                                                             |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| CIAS Riom, Limagne et Volcans         | 11,43 € tout compris                                                        |
| CIAS Pays de Saint-Eloy               | 12,96 € tout compris                                                        |
| CIAS Chavanon, Combrailles et Volcans | 10,90 € tout compris - tarif différent si régime                            |
| Restaurant : Menu ouvrier             | Menu ouvrier : 17,50 €<br>Plat unique : 11,00 €<br>Plat / dessert : 14,50 € |

Les 3 EPCI sous-traitent la confection des repas.

▪ Coût de revient

| Année | Prix de revient | Nombre de repas | Reste à charge pour le CIAS - barèmes sociaux |        |        |        |          |          |
|-------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------------|--------|--------|--------|----------|----------|
|       |                 |                 | T0                                            | T1     | T2     | T3     | T4       | T5       |
| 2024  | 11,19 €         | 45 303          | 4,29 €                                        | 2,99 € | 1,79 € | 0,59 € | - 0,61 € | - 1,81 € |

Un prix moyen facturé de 9,06 €/repas en augmentation par rapport à 2023 (8,51 €).

En 2024, la subvention de la communauté de communes représente un montant de **96 628,41 €**.

▪ Proposition d'évolution de la tarification du portage de repas au 1er Mars 2025

Pour information :

- Évolution du prix d'achat des repas en 2025 : **5,80 €/repas**,
- Prix de revient ➡ CA 2024 : **11,19 €/repas**, BP 2025 : **11,49 €/repas**,
- Crédit d'impôt ou déduction d'impôt à 50 % sur la livraison du repas (sur les factures réglées).

### Hypothèse Proposée :

| Barèmes sociaux            |                | Augmentation de 3,84 % |
|----------------------------|----------------|------------------------|
| Tranches                   | Tarifs actuels |                        |
| T0                         | 6,90 €         | 7,20 €                 |
| T1                         | 8,20 €         | 8,50 €                 |
| T2                         | 9,40 €         | 9,80 €                 |
| T3                         | 10,60 €        | 11,00 €                |
| T4                         | 11,80 €        | 12,30 €                |
| T5                         | 13,00 €        | 13,50 €                |
| Recettes portage (1 an) :  |                | 18 403 €               |
| Recettes portage (10 mois) |                | 15 335 €               |

Cette hypothèse se rapproche du taux directeur (3,84 %) et permet une harmonisation de l'augmentation tarifaire sur l'ensemble des services. **Elle a été retenue par la commission et en bureau par les membres de l'exécutif.**

**Exemple :** pour 20 repas par mois.

|                    | Montant total de facture par mois avec le tarif actuel | Montant total de facture par mois après augmentation de 3,84 % | Augmentation par mois de : |
|--------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Bénéficiaire en T1 | 164,00 €                                               | 170,00 €                                                       | 6,00 €                     |
| Bénéficiaire en T5 | 260,00 €                                               | 270,00 €                                                       | 10,00 €                    |

Un courrier sera envoyé à l'ensemble des bénéficiaires.

### **3 - PÔLE EHPAD**

#### **D20250206    Marché de maîtrise d'œuvre construction de l'EHPAD des Ancizes-Comps : avenant n°6 pour l'augmentation du délai de chantier**

Le 28/03/2018, le CIAS Combrailles Sioule et Morge a signé un marché de maîtrise d'œuvre dont le mandataire est le cabinet « CRR Architecture » pour la réalisation des travaux de l'EHPAD intercommunal sur la commune des Ancizes-Comps. Cette mission de maîtrise d'œuvre est composée d'une mission principale et d'une mission complémentaire OPC.

Le président expose que les délais de réalisation des travaux de l'EHPAD sont prolongés d'une durée de 6 mois supplémentaire, suite à la résiliation des marchés de l'entreprise BM Finition concernant les lots 10 et 11, la désignation d'un nouveau titulaire afin de terminer les prestations concernées (Lot 10 A et lot 11 A) et suite au recalage par le cabinet « CRR Architecte » de son planning prévoyant une réception des travaux fin avril 2025.

Ainsi concernant la partie de la mission complémentaire OPC (opération de pilotage et de coordination) prévue initialement pour une durée de 18 mois et assurée par le cabinet CRR, il convient de rédiger un avenant n°6 portant sur la prolongation de ce délai.

Le montant de cet avenant est de 10 000 € HT pour 6 mois sur la mission OPC.

Le nouveau montant du marché de maîtrise d'œuvre est de 455 374,65 € HT.

Oui cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration, à l'unanimité :

- AUTORISE le Président du CIAS à signer l'avenant n°6 au marché de maîtrise d'œuvre ayant pour objet la prise en compte de la prolongation de 6 mois de la mission OPC pour un montant de 10 000 € HT.

#### 4 - POUR INFORMATION

##### 1. EHPADs : évolution des places d'hébergement temporaire

Le CIAS a sollicité l'ARS et le département en août 2024 afin de faire évoluer et mieux répartir les places d'hébergement temporaire sur le territoire conformément aux objectifs du CPOM.

Le principe de l'hébergement temporaire est de permettre aux structures de répondre à une situation d'urgence ou à un besoin planifié en proposant des solutions d'hébergement de courte durée.

L'analyse des besoins du territoire, réalisé dans le cadre du CPOM, a montré un taux d'occupation moyen des places temporaires sur les quatre dernières années de 48,50 % sur l'établissement de Combronde contre un objectif habituel pour ce type d'accueil de 60 %. Sur le territoire de Combrailles, Sioule et Morge, la demande est plutôt tournée vers l'hébergement permanent.

Au-delà du fait que ces places ne répondent pas à la demande des usagers, cela implique également un déficit de recettes sur ces places temporaires, alors que les budgets des EHPADs, sont de plus en plus contraints et que les déficits annuels s'accumulent.

Afin d'adapter la capacité des établissements aux besoins du territoire, il a été proposé une évolution de la répartition des places temporaire sur l'EHPAD de Combronde permettant :

- D'ouvrir une place en hébergement temporaire sur l'EHPAD de Manzat
- De transformer 2 places d'hébergement temporaire sur Combronde en hébergement permanent.

Ainsi, au terme de l'évolution proposée, l'ARS a émis un arrêté à compter de janvier 2025 selon la répartition suivante :

|                                | Jusqu'à fin 2024      |                        | 2025                  |                        |
|--------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
|                                | Hébergement permanent | Hébergement temporaire | Hébergement permanent | Hébergement temporaire |
| EHPAD « Les Orchis » Combronde | 24                    | 3                      | 26                    | 1                      |
| EHPAD « Le Montel » Manzat     | 41                    | 0                      | 40                    | 1                      |
| EHPAD Du Lac Les Ancizes-Comps | 40                    | 1                      | 40                    | 1                      |

Soit un total de 3 places d'hébergement temporaire à partir de 2025.

L'évolution de la répartition des places d'hébergement temporaire en hébergement permanent permet d'envisager une augmentation du taux de remplissage avec une évolution des recettes d'environ 4 500 €.

## **2. Bilan 2024 de l'action sociale sur le territoire Combrailles, Sioule et Morge - Maison des solidarités**

Fin janvier 2025, le CIAS a rencontré la Maison Des Solidarités (MDS) afin d'effectuer un bilan de l'année 2024 et échanger sur les situations rencontrées sur le territoire de CSM.

En 2024, la Maison Des Solidarités a effectué 153 permanences sociales, 1 084 entretiens physiques et a accompagné 638 familles sur l'ensemble du territoire pour les raisons suivantes :

- **19 accompagnements pour des Violences Intra-Familiales,**
- **14 accompagnements budgétaire,**
- **6 mesures de protection des majeurs** ont été mise en place (1 tutelle, 1 tutelle renforcée, 1 mesure d'accompagnement social personnalisé et 3 Protections de Personnes Vulnérables),
- **31 Informations Préoccupantes (alerte sur la situation d'un mineur pouvant laisser craindre un danger)** ont été repérée/signalée,
- **15 procédures d'expulsions locatives** ont été effectuées (9 assignations en référé/saisie du tribunal judiciaire, 3 commandements de quitter les lieux, 3 réquisitions de la Force Publique),
- **489 foyers bénéficient du RSA,**
- **176 demandes d'aides alimentaires** ont été sollicitées :
  - **19 demandes d'aides** auprès de l'épicerie solidaire du secours catholique,
  - **54 demandes pour les Chèques d'Aide à la Personne** : dispositif mis en place par le département pour de l'aide à l'achat de produits alimentaires et/ou d'hygiène ainsi que pour le financement des besoins liés à l'enfant. 3 demandes maximum/an/famille,
  - **62 demandes auprès du CIAS** : 39 familles accompagnées soit 60 colis d'urgence délivré sur la Banque alimentaire, (1 refus et 1 bénéficiaire qui ne s'est pas présenté),
  - **41 demandes auprès de l'épicerie solidaire itinérante** : 29 familles accompagnées soit 174 colis distribués.

Colis délivrés :

| Commune d'habitation       | Banque Alimentaire |                    | Épicerie Solidaire Itinérante |                    |
|----------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|
|                            | Nombre de colis    | Nombre de familles | Nombre de colis               | Nombre de familles |
| Blot l'église              | 2                  | 2                  | 10                            | 1                  |
| Champs                     | 2                  | 1                  | 4                             | 1                  |
| Charbonnières-les-vieilles | 6                  | 4                  | 9                             | 3                  |
| Combronde                  | 14                 | 10                 | 10                            | 2                  |
| Davayat                    | 1                  | 1                  | 0                             | 0                  |
| Gimeaux                    | 2                  | 1                  | 4                             | 1                  |
| Jozerand                   | 4                  | 1                  | 16                            | 3                  |
| Les Ancizes-Comps          | 8                  | 6                  | 18                            | 2                  |
| Loubeyrat                  | 3                  | 1                  | 15                            | 2                  |
| Manzat                     | 3                  | 2                  | 0                             | 0                  |
| Prompsat                   | 3                  | 2                  | 0                             | 0                  |
| Queuille                   | 5                  | 2                  | 7                             | 1                  |
| Saint-Angel                | 2                  | 1                  | 7                             | 1                  |
| Saint-Georges-de-Mons      | 0                  | 0                  | 73                            | 11                 |
| Saint-Hilaire-la-croix     | 1                  | 1                  | 1                             | 1                  |
| Saint-Myon                 | 1                  | 1                  | 0                             | 0                  |
| Saint-Quintin-sur-Sioule   | 2                  | 2                  | 0                             | 0                  |
| Vitrac                     | 1                  | 1                  | 0                             | 0                  |
| <b>Total</b>               | <b>60</b>          | <b>39</b>          | <b>174</b>                    | <b>29</b>          |

**Tableau récapitulatif par commune des données de la MDS :**

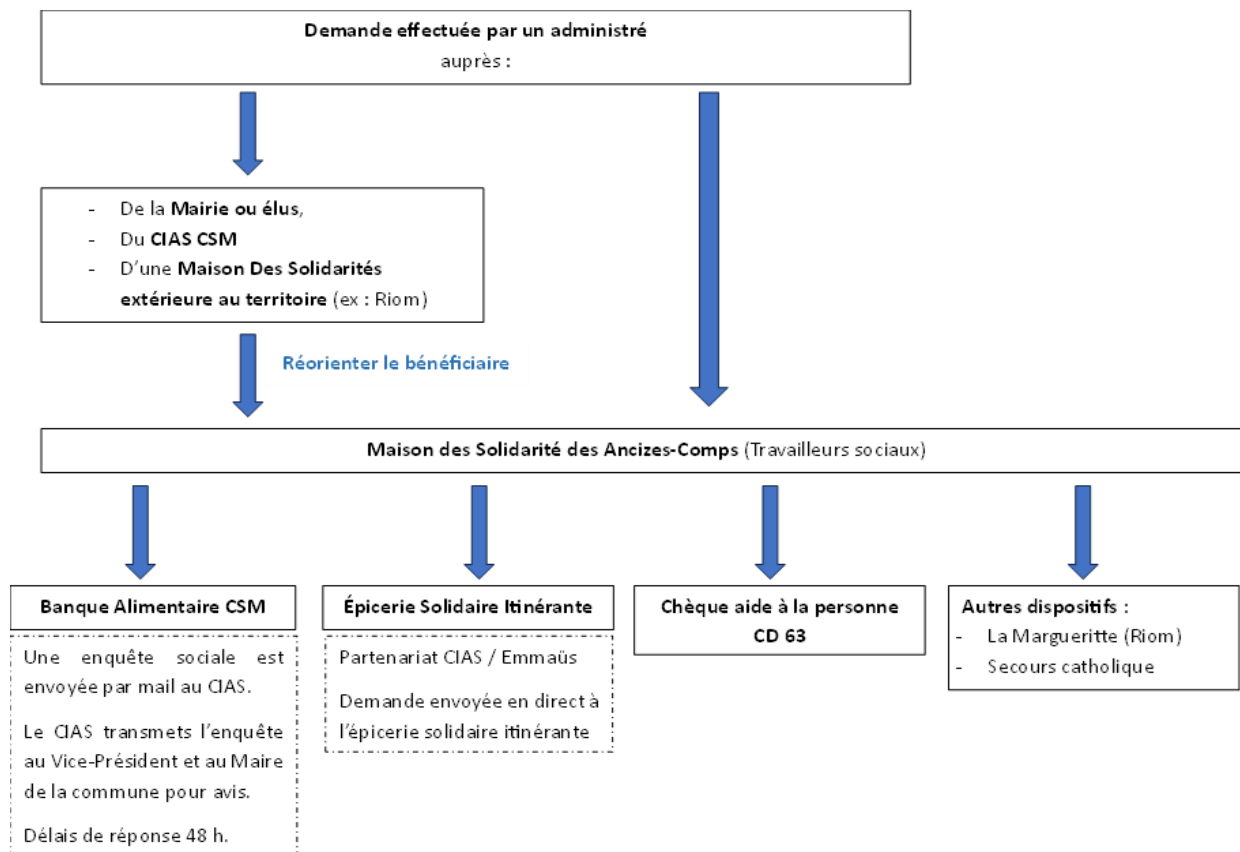
| Commune d'habitation       | Nombre de famille suivi | Informations Préoccupantes | Nombre de rdv sur les permanences | Nombre de rdv hors permanences | Nombre de visite à domicile |
|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| Beauregard-Vendon          | 8                       | 1                          | 6                                 | 2                              | 5                           |
| Blot l'église              | 26                      | 2                          | 22                                | 5                              | 13                          |
| Champs                     | 14                      | 0                          | 15                                | 0                              | 7                           |
| Charbonnières-les-vieilles | 23                      | 1                          | 24                                | 4                              | 11                          |
| Châteauneuf-les-Bains      | 14                      | 0                          | 11                                | 3                              | 9                           |
| Combronde                  | 62                      | 3                          | 81                                | 12                             | 36                          |
| Davayat                    | 21                      | 3                          | 18                                | 5                              | 13                          |
| Gimeaux                    | 10                      | 0                          | 8                                 | 0                              | 11                          |
| Jozerland                  | 9                       | 1                          | 10                                | 0                              | 9                           |
| Les Ancizes-Comps          | 104                     | 1                          | 83                                | 13                             | 31                          |
| Lisseuil                   | 5                       | 0                          | 7                                 | 0                              | 4                           |
| Loubeyrat                  | 18                      | 1                          | 21                                | 4                              | 13                          |
| Manzat                     | 51                      | 2                          | 51                                | 11                             | 23                          |
| Marcillat                  | 26                      | 0                          | 23                                | 0                              | 7                           |
| Montcel                    | 23                      | 1                          | 20                                | 0                              | 9                           |
| Pouzol                     | 8                       | 0                          | 4                                 | 0                              | 15                          |
| Prompsat                   | 7                       | 0                          | 7                                 | 0                              | 11                          |
| Queuille                   | 12                      | 1                          | 8                                 | 2                              | 9                           |
| Saint-Angel                | 12                      | 1                          | 11                                | 0                              | 13                          |
| Saint-Gal-sur-Sioule       | 2                       | 0                          | 3                                 | 0                              | 8                           |
| Saint-Georges-de-Mons      | 118                     | 7                          | 103                               | 17                             | 51                          |
| Saint-Hilaire-la-Croix     | 8                       | 1                          | 7                                 | 3                              | 14                          |
| Saint-Myon                 | 7                       | 0                          | 9                                 | 0                              | 12                          |
| Saint-Pardoux              | 15                      | 0                          | 12                                | 0                              | 11                          |
| Saint-Quintin-sur-Sioule   | 9                       | 2                          | 3                                 | 4                              | 8                           |
| Saint-Rémy-de-Blot         | 6                       | 0                          | 4                                 | 4                              | 6                           |
| Teilhède                   | 9                       | 2                          | 17                                | 4                              | 9                           |
| Vitrac                     | 7                       | 0                          | 12                                | 0                              | 11                          |
| Yssac-la-Tourette          | 4                       | 0                          | 6                                 | 0                              | 6                           |
| <b>Total</b>               | <b>638</b>              | <b>31</b>                  | <b>606</b>                        | <b>93</b>                      | <b>385</b>                  |

### 3. Fonctionnement des demandes d'aides alimentaires

Une demande d'aide alimentaire peut être effectuée auprès de la mairie, des élus, du CIAS ou de la maison des solidarités... La personne doit être redirigée vers les travailleurs sociaux de la Maison des Solidarités des Ancizes-Comps.

Les travailleurs sociaux de la Maison des Solidarités des Ancizes-Comps étudient la demande d'aide et en fonction de la situation vont réorienter la personne en difficulté sur les différents dispositifs (banque alimentaire CIAS, épicerie solidaire, chèque à la personne, ...). Ces dispositifs peuvent être cumulés.

#### Schémas de fonctionnement :



### 4. Actions de Prévention sur inscription auprès du CIAS : Programmation Février-Mars 2025

- **Atelier « Bien Manger »** en partenariat avec l'ARSEPT : **du 4 au 18 février à la Maison des Bonnes Pratiques de Saint-Pardoux**. L'atelier est animé par une diététicienne, à l'issue des séances un bilan est proposé aux participants.
- **AquaBike** animé par le service sport CSM : **Jeudi 13 février après-midi à la piscine de Saint-Georges-de-Mons**.
- **Repas partagé** entre les seniors du territoire et les résidents : **Mardi 25 février à l'EHPAD de Manzat**. Le repas sera suivi d'une visite de l'établissement, d'une activité commune et d'un moment d'échange.
- **Atelier Mémoire : Clôture et bilan de l'atelier** animé par l'ARSEPT : **Jeudi 13 Mars à la Maison des Bonnes Pratiques de Saint-Pardoux**.
- **Repas partagé** entre les seniors du territoire, les résidents et les enfants des centres de loisir : **Mercredi 19 Mars à la cuisine de Loubeyrat**. Le repas sera suivi d'une animation et d'un temps d'échange.
- **Kamishibai** animé par le service culture CSM : **Jeudi 27 Mars à la médiathèque de Combronde**. Le kamishibai est une technique de conte d'origine japonaise basée sur des images qui défilent dans un théâtre en bois.

## 5 - ACTUALITÉS DES PÔLES

### 5. Futur EHPAD des Ancizes : EHPAD Du LAC

Pour rappel, suite à la mise en demeure d'une entreprise qui n'a pas respecté les délais, une nouvelle entreprise en charge des faux plafonds et des finitions de peintures a pris ses fonctions le 11 décembre. Il est envisagé une fin de chantier fin mars.

Une réunion avec les familles s'est déroulée le 6 décembre afin de les informer de l'organisation du déménagement et répondre à leurs questions. Il a été annoncé un déménagement au printemps entre le 21 mars et le 21 juin. L'objectif est de déménager le plus tôt possible sans pour autant se précipiter. Un temps d'échange a pu se construire avec les familles sur cette organisation, le prix de journée, le fonctionnement actuel et une journée porte ouverte sera organisée pour les familles...

Les réunions de déménagement se poursuivent et permettent d'affiner le rétroplanning avec l'intervention et la livraison des différentes entreprises, le nettoyage, un temps dédié pour les familles afin de déménager les affaires des résidents...

Le CIAS est en attente de validation des dates des commissions de sécurité et de conformité.

#### Pour rappel :

**Capacité d'accueil :** Augmentation de la capacité d'accueil de 34 résidents à 41 résidents. Il y a aura donc du personnel soignant supplémentaire (2 aides-soignantes). Le modèle de fonctionnement se rapprochera de celui de MANZAT (à capacité équivalente de 41 lits).

**Rappel du coût de l'opération :** 6,4 M € HT, toutes dépenses confondues. Le CIAS a reçu l'aide de l'Etat à hauteur de 1 700 000 €, soit 23 % du projet. La communauté de communes a décidé de verser une subvention d'investissement à hauteur de 476 000 €, dans l'objectif de limiter le reste à charge pour le résident. L'autofinancement total s'élève à 4 366 927 €.

**Le prix de journée :** La construction du nouveau bâtiment s'accompagne d'une augmentation du prix de journée pour le résident. L'évolution de ce prix de journée a été validée par les instances tarifaires.

En 2024, l'augmentation a été lissée sur deux exercices afin d'amortir la hausse sur deux années et permettre à l'établissement de faire face aux premières charges de fonctionnement (notamment les frais financiers relatifs à l'emprunt).

**Le prix de journée 2024** (HEB+ TM dépendance) : 69,51 € soit 2 120 € / MOIS.

**Le prix de journée 2025** devrait s'élever à 74,13 € / JOUR (HEB + TM) en dessous de la moyenne nationale. Il se rapproche ainsi des prix de journée des deux autres EHPAD gérés par le CIAS.

### 6. Actualité Pôle Maintien à domicile

#### ✓ SAD : Projet Prévention des Risques Professionnels

Le CIAS s'est engagé dans un projet de prévention des risques professionnels depuis deux ans dans le cadre de la professionnalisation des services d'aide à domicile en partenariat avec la CARSAT et le Conseil départemental. Il est financé par la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie).

L'objectif est de sensibiliser les intervenants à domicile et responsables de secteur aux risques professionnels, les limiter et améliorer les conditions de travail. Ce projet a également permis de travailler sur la prévention auprès des bénéficiaires lors des visites à domicile afin de limiter les risques pour les agents et pour les usagers.

10 intervenants à domicile et 2 responsables de secteur ont été formés à la prévention des risques liés à l'activité Physique.

Actuellement, un travail de co-construction en partenariat avec un ergothérapeute et les 12 agents formés à la prévention va être effectué afin de créer 4 kits d'aide technique (aide à la personne,

entretien). De plus, tous les intervenants à domicile seront formés à l'utilisation de ces Kits à la maison des bonnes pratiques.

Les objectifs des kits :

- Permettre aux bénéficiaires de tester des aides techniques adaptées à leurs besoins afin de favoriser le maintien à domicile. Le bénéficiaire et/ou la famille pourra demander une prescription à son médecin afin de pérenniser cette aide.
- Permettre aux intervenants à domicile d'utiliser des aides techniques sur des situations parfois complexes, des mises en place, un état de santé qui se dégrade et présenter/tester le matériel avec les bénéficiaires.

Si besoin le service pourra également demander conseil à l'espace autonomie 63.

## 6 - QUESTIONS DIVERSES

### ➤ **Commissions des Pôles EHPADs, maintien à domicile et solidarité/santé :**

Suite à la réorganisation du CIAS, le Vice-Président propose aux membres du CIAS, de fusionner les commissions afin de créer une commission « Action sociale ». La commission serait composée de 58 membres (à ce jour 44 membres à la commission Maintien à domicile et 29 membres à la commission EHPAD).

### ➤ **Planning 2025 des conseils d'administration :**

| Dates                 | Communes          |
|-----------------------|-------------------|
| Jeudi 3 Avril 2025    | Les Ancizes-Comps |
| Jeudi 19 Juin 2025    | Loubeyrat         |
| Jeudi 16 Octobre 2025 | Gimeaux           |

### ➤ **Date et lieu de la prochaine réunion :** le jeudi 3 Avril 2025 visite de l'EHPAD du LAC à 18h00 suivi du conseil d'administration.

Tous les points inscrits à l'ordre du jour ayant été délibérés, Monsieur le Président lève la séance à 20 h 40.

## **Liste des délibérations du jeudi 13 février 2025**

|           |                                                                                                                                                      |    |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| D20250201 | MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS AU 1 <sup>ER</sup> FEVRIER 2025 .....                                                                           | 9  |
| D20250202 | MODIFICATION REGLEMENT DU COMPTE EPARGNE TEMPS RECRUTEMENT INFRUCTUEUX<br>FONCTIONNAIRE EHPADS - CDISATION FONCTION AIDE-SOIGNANT ET INFIRMIER ..... | 15 |
| D20250203 | MODIFICATION REGLEMENT DU COMPTE EPARGNE TEMPS .....                                                                                                 | 15 |
| D20250204 | EVOLUTION DE LA TARIFICATION 2025 DU SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE .                                                                 | 16 |
| D20250205 | EVOLUTION DE LA TARIFICATION DU SERVICE DE PORTAGE DE REPAS 2025.....                                                                                | 22 |
| D20250206 | MARCHE DE MAITRISE D'ŒUVRE CONSTRUCTION DE L'EHPAD DES ANCIZES-COMPS : AVENANT<br>N°6 POUR L'AUGMENTATION DU DELAI DE CHANTIER .....                 | 24 |

# SIGNATURES DES MEMBRES PRÉSENTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU

## JEUDI 13 FÉVRIER 2025

|                                       |                                                |
|---------------------------------------|------------------------------------------------|
| Le Président,<br>M. GUILLOT Sébastien | Le Secrétaire de séance,<br>M. AUBIGNAT Michel |
|---------------------------------------|------------------------------------------------|

Les membres du conseil d'administration :

### Membres Elus

|                                                                                         |                                                                                       |                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| BERTIN Christine<br>Combronde                                                           | BOULEAU Bernard<br>Blot l'Eglise<br>Absent                                            | CAUDRELIER-PEYNET Valérie<br>Loubeyrat                                                       |
| CHAMPOUX Nathalie<br>Charbonnières-les-Vieilles                                         | CHARBONNEL Pascal<br>Teilhède                                                         | DA SILVA Sidonio<br>Saint Angel                                                              |
| DOSTREVIE Corinne<br>Manzat                                                             | FABRE Jean Louis<br>Davayat<br>Absent                                                 | GUILLOT Sébastien<br>Gimeaux                                                                 |
| LEFOUR Maryse<br>Saint Georges de Mons                                                  | MANUBY Didier<br>Les Ancizes-Comps                                                    | MARTIN Roland<br>Prompsat<br>Absent                                                          |
| MUSELIER Jean-Pierre<br>Saint Myon<br><b>a donné procuration<br/>à M. MANUBY Didier</b> | PERRET Delphine<br>Combronde<br><b>a donné procuration<br/>à Mme BERTIN Christine</b> | PERRIN Julien<br>Saint Georges de Mons<br><b>a donné procuration<br/>à Mme LEFOUR Maryse</b> |
| PIEUCHOT-MONNET Chantal<br>Saint Pardoux<br>Absente                                     | RAFFIER Christian<br>Saint Quintin Sur Sioule<br>Absent                               |                                                                                              |

## Membres Nommés

|                                             |                                                                                                          |                                             |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| AUBIGNAT Michel<br>Saint Rémy de Blot       | BLANC Mireille<br>Blot l'Eglise                                                                          | CHABRIER Laëtitia<br>Lisseuil<br>Absente    |
| CLEMENT Julie<br>Champs                     | DELVINCOURT Béatrice<br>Yssac-la-Tourette<br><b>a donné procuration<br/>à Mme LAMAISSON Marie-Hélène</b> | DERIGON Dominique<br>Vitrac                 |
| DURANTEL Sylvie<br>Saint Gal sur Sioule     | GRANET Séverine<br>Gimeaux                                                                               | GUEYTON Christiane<br>Jozerand              |
| LAMAISSON Marie-Hélène<br>Yssac-la-Tourette | LEYMARIE Josette<br>Saint-Hilaire-la-Croix                                                               | MATHEY Françoise-Paule<br>Montcel<br>Absent |
| NONY Marie-Anne<br>Beauregard-Vendon        | NOUZILLE Jean-Yves<br>Châteauneuf-les-Bains<br>Absent                                                    | POTELLERET Carole<br>Pouzol                 |
| RAYNAUD Isabelle<br>Queuille                |                                                                                                          |                                             |

Ledit procès-verbal en date du 13 février 2025 a été approuvé à l'unanimité lors du Conseil d'Administration du Centre Intercommunal d'Action Sociale en date du \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_